



Aanwezig vanuit het bestuur: Rob Dortmans (Voorzitter)
Nathalie Verstegen (Secretaris, Verslag)
Martin de Visser (Penningmeester)
Monique Boskamp (Technische Commissie)
Robert Wijdeveld (Gebouwenbeheer)
Jasper van Doorn (Clubcoördinator)

Aanwezige & afgemelde leden: Zie bijlage 1: Presentielijst

Opening

De voorzitter heet iedereen welkom.

1. Mededelingen en ingekomen stukken

Woonvisie van de gemeente. De gemeente is voornemens om het terrein van Avesteyn en van de hockeyclub te gaan gebruiken voor het bouwen van woningen. Hiervoor in de plaats zou een multifunctioneel sportterrein komen met meerder clubs bij elkaar. De voorzitters van betreffende sportclubs zijn hiervoor al uitgenodigd geweest bij de gemeente. Dit alles zal echt een meerjarenplan worden en er zal eerst een onderzoek komen naar de haalbaarheid van dit plan. Er wordt nu een periode van 5 tot 10 jaar genoemd.

2. Vaststelling verslag ALV 23.02.2021

Het verslag van de Algemene Ledenvergadering 23.02.2021 is gepubliceerd op de website onder de tab [Downloads](#).

Helaas ook dit jaar moeten besluiten om de vergadering online te moeten doen.

3. Terugblik seizoen 2020-2021 & vooruitblik 2021 – 2022

Zie voor de terugblik van seizoen 2020-2021 bijlage I, deze is ook op de website te vinden onder downloads. Het bestuur si aan het begin van het seizoen bij elk team aanwezig geweest en heeft daarin al een terugblik gegeven.

Vooruitblik:

Vorig seizoen is er gewerkt aan een nieuw beleidsplan. Dit beleid is tot stand gekomen aan de hand van een enquête en met medewerking van een werkgroep.

Het beleid bestaat uit een algemene visie, met daarnaast 5 uitgewerkte ambities.

Voor het hele beleid zie bijlage II.

Het resultaat is inmiddels te vinden onder downloads op de club website.

Tot 31 december zijn er eventuele aanpassingen mogelijk, daarna wordt deze definitief.

De volgende stap in het proces is om de ambities ook waar te gaan maken.

Inmiddels wordt er al op verschillende manieren aan gewerkt. Binnen de bestaande commissies worden al activiteiten opgepakt om in lijn met het nieuwe beleid te werken.

Er zijn ook een aantal acties die redelijk nieuw zijn voor onze club en waar dus een nieuw werkgroepje voor opgericht dient te worden.

Om het resultaat van de beleidsbijeenkomsten aan te geven zijn alle 5 ambities tijdens de ALV besproken, zie hieronder een verdere uitleg per ambitie.



Het is een plan voor 5 jaar, dus niet alles hoeft in een keer te worden opgepakt. Over het algemeen willen we de focus eerst leggen op kwaliteitsverbetering van eigen organisatie (eigen trainers, scheidsrechters, coaches) en een andere focus is om het ledenbestand te laten groeien.

Ambitie	Doelen
1. Goede ondersteuning en begeleiding van teams, coaches, trainers en scheidsrechters.	<ol style="list-style-type: none">1. Twee coaches per team, die HDL, indien nodig, ondersteuning geeft.2. Coaches en trainers enthousiasmeren3. Trainers actief en inhoudelijk ondersteunen4. Niveau en aantal scheidsrechters binnen de club vergroten
2. Ledenaantal jaarlijks laten groeien, minimaal bij jongens en senioren.	<ol style="list-style-type: none">1. Vanuit de jongste jeugd minimaal 7 jongens per leeftijdsjaar om tot een jongens elftal te komen en deze te behouden.2. Jaarlijks een minimale groei van 5 senioren / veteranen leden.
3. HDL biedt een ruim sport aanbod, voor alle bewoners van Heeswijk-Dinther en Loosbroek.	<ol style="list-style-type: none">1. Voor elke leeftijdsgroep de hockeysport actief aanbieden met een toepasselijk programma.2. Actief aanbieden van de sport faciliteiten (velden, kleedruimtes, kantine) minimaal 3 keer per jaar.

Ambitie 1:

Met de trainerspoule worden de trainers actief begeleid en zonodig inhoudelijk ondersteund. We willen ook ouders vragen of ze een scheidsrechterscursus willen volgen, zodat we gezamenlijk meer kennis krijgen van de regels die gelden tijdens een wedstrijd.

Ook zijn we op zoek naar 4 ouders die binnen de club mee willen gaan draaien in de groep van scheidsrechters.

Er worden oud-leden gevraagd om mee te willen helpen met trainen of fluiten. Inmiddels hebben Milo Leerdam en Ton Keetels aangegeven training te willen geven.

We hebben subsidie ontvangen voor een KNHB cursus die specifiek voor trainers en coaches is. Deze cursus gaat over de begeleiding van teams en waarbij vooral ingegaan wordt op de sociale aspecten.

Voor zaalhockey wordt er een online vragenuurtje georganiseerd.

Ambitie 2:

We hebben specifieke activiteiten in het programma om jongens aan de club te binden. 1 oktober vond Urban hockey plaats. Een evenement met veel behendigheid en een stoere aankleding.

Maar er wordt ook tijdens de training rekening mee gehouden, zodat die aantrekkelijk is voor jongens.

Tijdens de wedstrijden op zondag van Dames 1 hebben we de kantine open. Hiermee willen we de betrokkenheid vanuit de club laten merken en dat wordt door het team erg gewaardeerd. Ook trainen de Benjamins rond die tijd, dus dan is er ook wat meer reuring op de club.

Voor het aantrekken van 55 plussers dienen we nog een nieuw werkgroepje samen te stellen. Hiervoor zoeken we nog een paar personen om dit mee op te zetten.

Ambitie 3:

Afgelopen seizoen zijn we begonnen met het geven van hockeyclinics op 't Palet. We zouden dit graag dit jaar verder uitbreiden naar de andere basisscholen. Dit is zo'n geheel nieuwe activiteit waar we nog een paar extra mensen voor kunnen gebruiken.

Verder maken Bernrode en de kinderopvang al gebruik van onze faciliteiten.



Ambitie

Doelen

- | | |
|--|--|
| <p>4. HDL zorgt voor onderlinge verbinding door het organiseren van clubactiviteiten.</p> | <ol style="list-style-type: none">1. Organiseren van activiteiten over meerdere leeftijden heen voor de hele club.2. Organiseren van een activiteit per jaar per leeftijdsgroep of team.3. Vrijwilligers meer actief betrekken bij de club.4. Sponsors meer actief betrekken bij de club.5. Bij alle activiteiten het clubgebouw open stellen in overleg met de organisatie van de activiteit. |
| <p>5. HDL is een financieel gezonde, gestructureerde organisatie waarbij de faciliteiten voldoen aan de verwachtingen van de gebruikers.</p> | <ol style="list-style-type: none">1. Een minimale jaarlijkse groei van €1.000 op de sponsor inkomsten.2. Heldere organisatie met daarin van elke functie een duidelijke functie omschrijving.3. Proactief vrijwilligersbeleid met betrekking tot invulling van de functies.4. Toewerken naar 80% trainers uit eigen club.5. Goed onderhouden, energie zuinige accommodatie met een sfeervolle uitstraling.6. Minimaal 250 leden verdeeld over minimaal 2 teams per leeftijdscategorie (junioren) en minimaal 1 damesteam (senioren).7. Degelijke financiële organisatie. |

Ambitie 4:

Er is voor dit seizoen een activiteitenkalender waarop alle activiteiten inclusief de data zijn vermeld. Hierop staan bijvoorbeeld de vrijwilligers BBQ, maar ook een avond van onderlinge wedstrijdje met een afsluiting in het clubhuis etc.

Ambitie 5:

Met de sponsorcommissie zijn al vele stappen gezet om meer sponsors aan te trekken en inmiddels zijn er extra sponsors aangetrokken.

Met de trainerspoule werken we aan het doel om zeker 80% van de trainers uit de eigen club te betrekken. Indien we meer en meer afscheid kunnen nemen van HockeyWerkt zal dat een enorme besparing geven op ons budget.

Ook wat betreft het energiezuinig maken zijn een paar stappen gezet, er is een nieuwe koelkast en een vriezer aangekocht, de vriezer was kapot, maar ook omdat de vorige echt verouderd waren en teveel energie verbruikten.

We streven naar minimaal 250 leden. Dit is ook van belang voor een financieel gezonde organisatie. We tellen nu 200 leden en we hebben toch dezelfde vaste lasten.

4. Zaken m.b.t. de contributie

Lidmaatschap benjamins. De training voor de benjamins is altijd op zondagmorgen en dit betekent vaak dat niet alle kinderen altijd kunnen. De vraag is gekomen of zij niet vanuit een soort van strippenkaart kunnen gaan werken. We willen dit een jaar gaan proberen met een strippenkaart van 10 strippen van €5,- per stuk. De trainsters en Martine kunnen dit gaan coördineren. Wel moeten we even nagaan hoe het zit m.b.t. de verzekering en het eventueel meebrengen van andere kinderen op deze strippenkaart.

Bonus senioren. Het is bekend dat we erg weinig seniorenleden hebben en dit willen we stimuleren. Elk lid dat een senioren lid aanmeldt, mag € 50,- terugvragen aan de club. Je mag dit ook laten voor wat het is, maar we bieden wel de mogelijkheid.



5. Financieel jaarverslag

Jaarverslag van vorig jaar is als uitgangspunt gepakt.

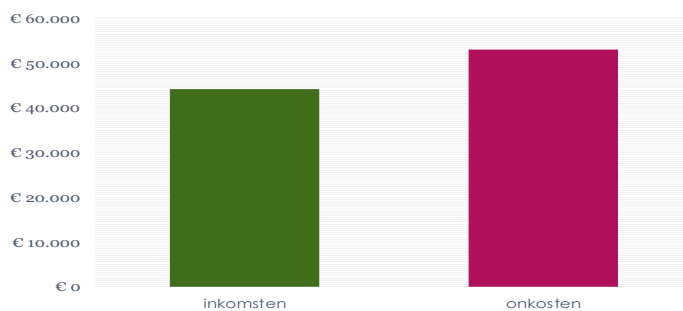
Overzicht inkomsten uitgaven

PERCENTAGE VAN UITGEGEVEN INKOMSTEN



OVERZICHT

Totale inkomsten	Totale uitgaven	Saldo
€ 44.134	€ 53.063	-€ 8.929



Balans

	31 aug. 2021	31 aug. 2020
ACTIVA		
Vaste activa	2.204	4.803
Debiteuren	3.912	1.264
Vooruitbet. kosten/nto bedragen	1.537	2.198
Liquide middelen	17.856	27.190
	25.509	35.455
PASSIVA		
Eigen vermogen	7.734	16.663
Voorziening reservefonds	17.775	17.775
Kortlopende schulden	0	1.017
	25.509	35.455



Overzicht inkomsten

Item	2020/2021	Begroting	
		2020/2021	2021/2022
Contributie	29.254	30.000	28.000
Subsidies	1.949	400	400
Sponsoring	4.540	3.000	5.000
NL Doet/Grote clubactie	341	300	1.250
Clubkas Rabobank	963	750	900
Trined	10	0	0
Van Tilburg verkoop onlineshop	800	800	500
Kantine	2.813	8.000	8.000
BSO	775	750	775
Stg. Carnaval	0	0	1.550
Zaalhockey	1.438	750	1.500
Verhuur accommodatie	304	250	300
Rente Bank	0	0	0
Minislotdag	0	0	0
Hockeykamp	0	0	0
Kerstbrodenactie	946	1.500	950
Totaal	44.134	46.500	49.125

Overzicht kosten

Item	2020/2021	Begroting	
		2020/2021	2021/2022
Afschrijving materiële activa	3.040	3.040	3.500
Huisvesting	11.629	14.600	16.450
Verenigingskosten	1.962	1.900	2.675
Hockeyzaken	6.058	8.500	7.250
Trainers	24.752	16.500	15.000
Communicatie en PR	1.997	2.500	2.050
Commissie/activiteiten	292	200	300
Kantine	3.333	4.675	4.450
Dotatie reservfonds	0	0	0
Totaal	53.063	51.915	51.675



De kosten voor huisvesting zijn lager doordat we minder huur hebben betaald. Wat verder blijft opvallen is dat trainers echt een hele grote post is. Deze kosten zijn ook dit jaar een stuk hoger dan begroot. Hierdoor is afgelopen jaar ook een verlies ontstaan. Voor volgend jaar zijn de huisvestingskosten een stuk hoger begroot. Ook omdat de energiekosten zullen gaan stijgen.

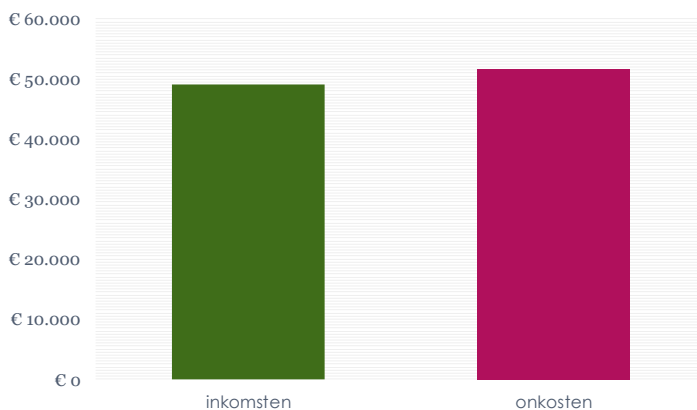
Begroting 2021/2022

PERCENTAGE VAN UITGEGEVEN INKOMSTEN



OVERZICHT

<i>Totale inkomsten</i>	<i>Totale uitgaven</i>	<i>Saldo</i>
€ 49.125	€ 51.675	-€ 2.550



Edward wil naar aanleiding van deze cijfers nog even benadrukken dat het van groot belang is, dat de alternatieve opbrengsten (denk aan sponsoring en acties) zo hoog mogelijk zijn. Ook blijft er veel afwachten vanwege corona.

6. Verslag kascontrole commissie en benoeming leden

Edward Bos en Dennis van kerkhof hebben de kascontrole gedaan en zijn hiervoor bij Martin geweest. Ook dit jaar is alles weer keurig op orde en wordt decharge verleend.

Volgend jaar doet Dennis nog een keer de kascontrole en Olga v.d. Boom sluit bij hem aan.



7. Ledenaantal

16-02-2021

19-11-2021

Clubgegevens

totaal aantal leden	200
proefleden inbegrepen	0
totale groei laatste 30 dagen	0 (0%)
totale groei dit seizoen	12 (6%)
• man	5
• vrouw	7
opgezegde leden	2
totale opgezegd dit seizoen	32 (16%)
• man	4
• vrouw	28
netto groei dit seizoen	-20 (-10%)
• man	1
• vrouw	-21

Clubgegevens

totaal aantal leden	198
proefleden inbegrepen	0
totale groei laatste 30 dagen	2 (1%)
totale groei dit seizoen	4 (2%)
• man	0
• vrouw	4
opgezegde leden	0
totale opgezegd dit seizoen	22 (11%)
• man	1
• vrouw	21
netto groei dit seizoen	-18 (-9%)
• man	-1
• vrouw	-17

8. Bestuursverkiezing / beschikbare taken

De voorzitter maakt van de mogelijkheid gebruik om alle vrijwilligers die binnen onze club actief zijn, en dat zijn er heel veel; de coaches, barpersoneel, alle commissies, scheidsrechters, trainers, onderhoud etc, hartelijk te bedanken. We zijn niet zo'n grote club, maar laten we daar het voordeel uit halen door goed samen te werken en er voor en met elkaar een mooie sportclub neer te zetten. Hij wil allen die zich daarvoor telkens weer inzetten heel hartelijk danken!

Met onze penningmeester Martin zijn we ontzettend blij, maar Martin heeft eigenlijk altijd aangegeven dat hij meer de administratieve taken uitvoert en niet zozeer de geldstromen rondom de verschillende commissies op de club coördineert. We zijn op zoek naar een persoon die de geldstromen in de gaten houdt en zo nodig bijstuurt en zorgt dat er indien nodig spaarpotjes worden aangelegd. Martin zal daarbij de administratieve taken blijven doen. Deze persoon zal dan de functie van penningmeester op zich nemen en als zodanig onderdeel worden van het bestuur. Tot het moment we een kandidaat hebben gevonden zal Martin penningmeester binnen het bestuur blijven.

Daarna neemt Rob afscheid van Marloes door haar nogmaals te bedanken voor haar inzet voor het leuker en gezelliger maken van de club. Het bestuur heeft eerder al afscheid van haar genomen en haar bedankt.

Verder legt Robert Wijdeveld na ca 11 jaar zijn taak neer. In deze periode heeft hij veel taken vervuld. Waaronder ook voorzitter van de TC. Dit alles ziet het bestuur als voldoende reden om Robert te benoemen tot lid van verdienste. Via via is er gezorgd voor een cadeau bij Robert thuis.

9. Rondvraag

- Olga v.d. Boom vraagt of er een optie is dat de keepers nieuwe tassen krijgen met wielen. We gaan kijken wat de mogelijkheden zijn.
- Ook geeft ze aan dat er tijdens de keeperstraining een stip wordt gemist voor de oriëntatie. Ook hiervoor moeten we de mogelijkheden bekijken

* * * * *

Bijlage 1: Presentielijst incl. afmeldingen.



Bijlage 1: Presentielijst

Afmeldingen:

Inge Kuypers
Saskia van Beek

Aanwezig:

Rob Dortmans
Martin de Visser
Jasper van Doorn
Nathalie Verstegen
Monique Boskamp
Robert Wijdeveld
Chantal Verbruggen
Edward Bos
Dennis van Kerkhof
Roelie Willems
Angela de Mol
Anneleen Pors
Joost Luyendijk
Luc Willems
Marie-Thérèse Rooijmans
Chantal van Veghel
Olga v.d. Boom
Paula Koenders