



Aanwezig vanuit het bestuur: Camiel Aarts (Voorzitter)
Anja Bekkers (Secretaris & Communicatie, Verslag)
Gerion Pelders (Peningmeester)
Robert Wijdeveld (Technische Commissie)
Rob van den Berg (Activiteiten)

Aanwezige & afgemelde leden: Zie bijlage 1: Presentielijst

1. Opening

Voorzitter Camiel Aarts heet iedereen van harte welkom en opent de vergadering. Hij geeft aan dat de Algemene Ledenvergadering (ALV) vandaag een logisch vervolg is op de twee ALV's die we in de afgelopen 1 ½ jaar hebben gehad. Op 31 oktober 2013 hebben we aan de hand van stellingen onze visie bepaald als uitgangspunt voor het beleid en beslissingen over concrete actiepunten. Vervolgens hebben we op 14 maart 2015 een meerjarenplan incl. financiën voor de club opgesteld en goedgekeurd.

Tijdens deze vergadering zullen we de highlights presenteren: wat waren de actiepunten en wat is gerealiseerd in seizoen 2013-2014. Uitgebreid verslag hiervan is in te zien tijdens de vergadering en is op de website gepubliceerd onder de tab [Downloads](#), met uitzondering van het financiële jaarverslag.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

De Voorzitter geeft aan wie zich heeft afgemeld. Er zal geen aanpassing in de Statuten of het Huishoudelijk Reglement plaatsvinden. De Ledenvergadering stemt hiermee in.

Er is een ingekomen stuk (mail) van Ton Keetels, waarover wij tijdens de rondvraag van gedachten zullen wisselen.

3. Vaststelling verslag ALV 14.03.2014

Het verslag van de Algemene Ledenvergadering 14.03.2014 is gepubliceerd op de website onder de tab [Downloads](#). De Voorzitter geeft een weergave van de belangrijkste punten. De Ledenvergadering heeft geen opmerkingen en/of vragen naar aanleiding daarvan en het verslag wordt goedgekeurd.

4. Terugblik seizoen 2013-2014: highlights verslag bestuur

- Vervanging toplaag hoofdveld:
Is gerealiseerd, met speciale dank aan Henry van Zutphen en Robert Wijdeveld.
- Een inslagveldje en een tweede (kwart)veld:
 - *Inslagveldje is gerealiseerd.*
 - *Ledenaantal blijft stijgen & norm voor extra veld is bereikt (3 jaar meer dan 260 leden - zie bijlage 2): in april hebben we overleg met de gemeente en voetbalclub Avesteijn.*
- Vervanging verlichting:
Staat voor 2015 - 2016 op de planning, bedrag is gereserveerd door Gemeente Bernheze via onze



bijdrage de afgelopen 15 jaar en is gebaseerd op traditionele verlichting. Henry Schouten geeft aan dat de investeringskosten voor LED-verlichting nogal wat hoger zijn en vraagt zich af of dit haalbaar is voor de club. Robert Wijdeveld ervaart dat de gemeente hierop flink aandringt. Afhankelijk van alle voor- en nadelen zullen we een keuze gaan maken.

- (Financieel) Meerjarenplan:
We hebben een (zeer) krappe begroting en de Euro's komen zeker niet vanzelf binnen. Dit heeft consequenties voor contributie & fondsenwerving. Zie agendapunt 4.
- N.a.v. de stellingen & discussie tijdens de ALV 31.10.2013 over al dan niet resultaatgericht hockey:
 - *Train de Trainer leidt tot betere kwaliteit.*
 - *Onze club is enorm gegroeid via de instroom van E-tjes en er is een natuurlijk selectiemoment bij de overgang van E6- naar 8- en 11-tallen.*
 - *Voor de oudere teams geldt 'rust roest': rouleren kan zowel zorgen voor betere sfeer in een team als beter hockeyspel.*
- Betere trainingen: *is in seizoen 2013 - 2014 gerealiseerd via de inzet van eigen trainers, die tevens ondersteund werden door de Train-de-Trainers aanpak van ML Hockeysupport. Het vinden van goede trainers blijft een belangrijk aandachtspunt, zodat iedereen zijn/haar niveau kan verbeteren.*
- Hockeyzaken: *teamindeling & trainers & scheidsrechtersindeling = puzzelen! Scheidsrechterscursus via E-learning. Geweldige inzet van coaches, die zorgen voor speelplezier, sportiviteit op en rond het hockeyveld en mooie resultaten. Op 24 mei hebben we maar liefst 10 kampioensteams gehuldigd!*
- Zaalhockey: *JD1 en MA1 hebben deelgenomen aan de KNHB competitie. Daarnaast activiteiten voor alle teams via de uitwisseling met Heesch, Berlicum en Schijndel.*
- Activiteiten: *we zijn een kleine, bruisende club en we slagen erin om veel te organiseren naast het hockey, van familietoernooi en Sinterklaas tot spelletjes-/filmavonden. Bijzonder was de Mini-Slotdag voor jongens die we dit seizoen voor het eerst in vele jaren hebben verzorgd.*
- Ledenwerving: *er is zeer veel belangstelling voor de clinics in juni (Sjors Sportief), ook tussendoor zijn er vriendjes trainingen en proeftrainingen. Werving van jongens blijft lastig.*
- Mobiliseren van vrijwilligers: *is nodig om de club draaiende te houden. Naast bestuurs- en commissieleden, zijn er diverse activiteiten / projecten waar je kort maar krachtig de club kunt helpen.*
- Kantine: *extra bezetting op zaterdagochtend & vaste barman op zondag; schoonmaak & inkoop goed geregeld.*
- Clubhuis: *gezellige nieuwe terras tafels & stoelen, mooie plantenbakken ter afscheiding van de fietsen. Ongedierte bestrijding & onderhoud.*
- Sponsoring & fondsenwerving: *3-jarig sponsorcontract met Van Tilburg Mode, waardoor we de clubkleding hebben kunnen uniformeren, een lang gekoesterde wens. We hebben bord- en mast-sponsors in kaart gebracht, de contacten weer aangehaald en gefactureerd. Hiernaast verdienen we geld voor de club door de handen uit de mouwen te steken, zoals het oeren tijdens de Pronkzittingen en de klusdag in maart waarbij de materialen zijn betaald via NLDoet. Ook verhuur van het clubhuis voor hockeygerelateerde activiteiten brengt geld in het laadje.*



De sponsorcommissie is vernieuwd en heeft ambitieuze doelen, noodzakelijk om de club financieel gezond te houden. Daarbij kan ze alle hulp gebruiken van iedereen die de club een warm hart toedraagt!

- P.R. & Communicatie: *zeer actieve aanpak wat veel publiciteit oplevert in de regionale media en online. Ook hebben we een mooie plek gekregen in de HaDeefilm 24/24 en het boek. Delen wat we doen, zorgt er voor dat we samen trots kunnen zijn op onze club en nieuwe leden aantrekken. Herhaling zorgt herkenning, samen zorgen we ervoor dat het logo & onze clubkleur te zien is. Communicatie is van iedereen: zowel binnen de club als naar buiten toe kun je het verschil maken!*

5. Financieel Jaarverslag

Penningmeester Gerion Pelders laat de Verlies- en Winstrekening zien en de Balans. We zijn een vereniging en het geld wat binnenkomt mag gebruikt worden, waarbij het nodig is om een kleine reserve achter de hand te houden voor onvoorziene uitgaven. We investeren vooral in het hockey, de trainers en de materialen.

De subsidie vanuit de gemeente wordt vastgesteld voor 3 jaar en is gebaseerd op het aantal jeugdleden, die een groot deel uitmaken van ons ledenbestand. Na 2018 komt hierin mogelijk verandering. Voor extra inkomsten zorgt de ecotaks, de kantine en het gebruik van veld & clubhuis door derden.

Een aantal sponsorcontacten zijn verwaterd wat leidde tot opzeggingen en minder inkomsten.

De uitgaven zijn redelijk vast: huisvestingskosten (huur velden, zaal, schoonmaak), kosten trainers.

Conclusie is dat we in seizoen 2013-2014 een verlies van ruim € 5.000,- hebben geboekt en voorzien dat we in seizoen 2014 - 2015 weer een kleine plus draaien. Het minimum voor ons eigen vermogen is nu wel bereikt. Vandaar de focus op sponsoring & fondsenwerving de komende jaren.

- Henry van Zutphen vraagt zich af op welke uitgaven we nog invloed hebben tot juli 2015, zodat zeker gesteld kan worden dat we inderdaad een kleine plus draaien.
- Willemien Boot geeft aan, dat het verstandig is om te opnieuw te bezien of een contributieverhoging van 5 % voldoende is voor de seizoenen 2016-2018.
- Hans Kaandorp vraagt wat de energiekosten zijn binnen de uitgaven voor Huisvesting: dat is € 4.000,- voor electra, een behoorlijk hoog bedrag. Bij vernieuwing van de lichtmasten, zal dit bedrag dalen door zuiniger energieverbruik, minder kapotte lampen, andere netwerkaansluiting.
- Verder merkt Marcel Kuijpers op dat de lampen een behoorlijke waarde op de balans vertegenwoordigen en vraagt om bij vervanging deze niet gratis weg te geven / gooien, maar hier nog wat geld voor te ontvangen via Marktplaats / andere clubs.
- Ton Keetels vraagt of de gemeente Bernheze haar accommodaties aan de clubs wil uitbesteden. Dat is tot nu toe niet het beleid en ook niet gunstig / haalbaar voor onze club. Momenteel is de gemeente eigenaar van het veld en de kleedkamers en zorgt voor groot onderhoud. Hockeyclub HDL is eigenaar van het clubhuis en zorgt voor klein onderhoud.



6. Verslag kascontrole commissie en benoeming leden

De Kascontrole commissie, bestaande uit Theon Langenhuizen en Willemien Boot, geeft aan dat de financiën en de boekhouding er verzorgd uit zien. Zij delen de zorg dat het geen ruime begroting is, maar er is meer overzicht en helderheid gekomen in kosten en inkomsten, waardoor betere sturing mogelijk wordt.

De Ledenvergadering keurt het financiële jaarverslag goed en verleent Penningmeester en Bestuur décharge voor het gevoerde financiële beleid.

De Ledenvergadering benoemt Theon Langenhuizen en Willemien Boot met algemene stemmen voor de Kascontrole commissie seizoen 2014-2015.

7. Huldiging & Bestuursverkiezing

Het Bestuur heeft Henry van Zutphen benoemd tot Lid van Verdienste. Hij is al lang actief als vrijwilliger binnen de club, als coach, lid van de jeugdcommissie en mede-organisator van het familietoernooi. Tijdens de 4 ½ jaar als Voorzitter heeft hij onze club begeleid in de groeispurt en een gezonde en stabiele vereniging achtergelaten met goede mensen in Bestuur en Commissies.

Henry geeft aan het erg leuk te vinden om deze benoeming te krijgen als blijk van waardering en vindt het fijn om deel uit te maken van een geweldige club.

De Voorzitter bedankt Simone Kerkhof van harte voor haar inzet en inspanningen de afgelopen 2 jaar voor het Wedstrijdsecretariaat. Gelukkig hebben we een goede opvolger gevonden: Nathalie Verstegen, haar oudste dochter hockeyt bij de E-tjes en ze ziet het als een leuke uitdaging!

Vervolgens benoemt de Ledenvergadering Victor Sanders als Penningmeester. Sinds 2 jaar hockeyt zijn oudste dochter en hij werd gevraagd om te helpen met de automatisering via Twinfield. Vervolgens is hij gevraagd of hij de taak van Penningmeester over zou willen nemen. De afgelopen maanden heeft hij bestuursvergaderingen meegemaakt en kreeg het gevoel deel uit te maken van een warme, energieke club, waaraan hij graag zijn steentje wil bijdragen. Hij zal worden ondersteund door Michelle van Boxmeer (speelt bij Dames 2), die de incasso van lidmaatschapsgelden en sponsors zal verzorgen.

De Voorzitter geeft aan blij te zijn met de benoeming van Nathalie, Victor en Michelle en wenst hen veel succes. Ook is het goed voor de continuïteit binnen de club, dat nu wat meer ouders van de jongste kinderen actief zijn en dat jonge spelers verantwoordelijke taken op zich willen nemen.

Dan bedanken we Gerion Pelders, die de afgelopen 3 ½ jaar het Penningmeesterschap heeft verzorgd voor onze club. Camiel Aarts bedankt haar hartelijk voor het professionaliseren van deze taak: ze heeft voor de transitie gezorgd van diverse Excel spreadsheets naar de software van Lisa, deze ingericht en ingezet. Hierdoor kunnen we beter het overzicht houden, zijn zowel de ledenabonnementen als de sponsorcontracten helder en is de incasso geautomatiseerd: daar kunnen we de komende jaren mee vooruit! Bovendien is Gerion zeer betrokken bij de andere onderwerpen die we bespreken in het bestuur: een enthousiaste bouwer!

Gerion geeft dat ze de taak van Penningmeester heel fijn heeft gevonden, goed heeft kunnen samenwerken en heel veel mensen heeft leren kennen binnen de club. Door de vele taken van werk, gezin met 3 kinderen en mantelzorger voor haar ouders, neemt ze afscheid van deze functie. Maar, blijft actief in de Sponsorcommissie, waar een belangrijke taak ligt voor de fondsenwerving voor onze club.



8. Rondvraag

Ton Keetels licht zijn vraag via e-mail toe: om de spelbeleving en hockeykwaliteiten van spelers te verbeteren, zou het goed zijn om te selecteren, zodat er iets homogener teams ontstaan. Verder is het van belang om tijdig jonge spelers aan te sporen om een team te gaan trainen: vanaf 2e jaar C bijvoorbeeld. Deze moeten dan zodanig zijn opgeleid, dat de jonge aanwas goede training krijgt. Door interne opleiding en kadervorming gaat de kwaliteit van de trainers én de spelers omhoog.

Patricia van Cleef geeft aan dat selectie over 2 teams anders is dan over 4 - 6 teams. Wie bepaalt wie in welk team zit? Er is meteen discussie over tussen ouders en ook de leden zelf. Daar is beleid voor nodig.

Inge Kuijpers ziet praktische beperkingen, omdat bij de meeste aanmeldingen gemeld wordt "Ik ben zo oud en wil graag bij dát vriendinnetje". Ook is de vraag of prestatie het belangrijkste selectiecriteria zou moeten zijn, sociaal welbevinden, zich thuis voelen in het team is ook belangrijk.

Henry van Zutphen geeft aan dat één van de belangrijke redenen voor groei van onze club de sociale factor is. Maar... rust roest en hij geeft de voorkeur aan rouleren boven selecteren.

Hans Kaandorp ziet hierin het voordeel dat leden ook andere kinderen binnen de club leren kennen.

Marcel Kuijpers ziet de enorme groei van de club van onderaf en zegt dat we daar vanzelfsprekend op zullen moeten inspelen. We hebben het hier over een cultuurverandering binnen de club: bij voorkeur niet via een grote omslag, maar stap voor stap. Het hoeft niet persé "óf - óf" te zijn, "én-én" is ook goed mogelijk, want beter hockey levert ook veel spelplezier op. Henry Schouten voegt toe dat we niet bang hoeven te zijn voor deze ontwikkeling en dat ook de coaches goed moeten worden betrokken.

Monique Boskamp vindt dat vooral onduidelijkheid leidt tot onrust. Als helder is wat we gaan doen en dat ook met elkaar wordt besproken, dan ontstaat er draagvlak.

Camiel Aarts vat samen aan dat dit een logische vraag is bij een groeiende club, waarbij vooral bij de E-tjes veel leeftijdsgenootjes zijn. Daarom hebben we 2 jaar geleden hierover gediscussieerd aan de hand van stellingen en ons beleid hierop afgestemd. Hoe goed je presteert / talent is één van de criteria die meegenomen moet worden bij teamsamenstellingen, er zijn veel belangen en gevoeligheden.

We nemen alle meningen mee en de TC zal hiermee rekening houden bij de teamsamenstellingen voor seizoen 2015 - 2016. Ons doel blijft: (meer) spelplezier voor iedereen. En we zullen dit proces met gevoel én verstand moeten doen: vanuit het hart en met wijsheid.

Ton Keetels geeft tot slot nog een compliment voor het nieuwe inslagveldje: wordt zeer goed benut en wordt ook door andere clubs positief over gesproken.

De Voorzitter bedankt alle aanwezigen voor deze levendige Ledenvergadering met enthousiaste en actieve deelname aan de diverse agendapunten en met name de discussie.

Samenvatting speerpunten :

1. Grip op financiën, via tijdige incasso, voorkomen van onnodige uitgaven en actieve fondsenwerving.
2. In goede banen leiden van groei: ondersteuning trainings- en coachingsbeleid en waar mogelijk teamsamenstellingen rouleren voor meer hockeykwaliteit en spelplezier.
3. Goede communicatie -> taak voor iedereen.

* * * * *



Na de pauze vertelt Gerion Pelders meer over de Karavaan en Robert Wijdeveld over de inzet van het Coöperatief Dividend.

Heel Brabant Sport: De Karavaan

Dit is een Brabants evenement wat plaatsvindt op Hemelvaartsdag 14 mei 2015 voor alle sportverenigingen met als doel: *Topsporters willen iets terugdoen voor de maatschappij, de basis waar hun enthousiasme en mogelijkheden voor de topsport zijn ontstaan.* Initiatiefneemster is Marianne Vos.

Als Hockeyclub HDL hebben we een aanvraag van € 5.000,- ingediend voor een "Voedselveilige sportkantine" .

Gerion legt uit hoe het werkt:

- Er komt een toolkit beschikbaar: om leden & teams uit te nodigen & activeren deel te nemen.
- Leden / Teams kiezen: wat is de uitdaging die ik / we aangaan?
- Zij zoeken zelf sponsors zoeken bij familie / vrienden / bekenden / burens.

We kunnen het tevens gebruiken voor teambuilding; deelname zal ook afhangen van het enthousiasme van de coaches. Binnenkort volgt meer informatie.

Inzet van het Coöperatief Dividend

Van het totaalbedrag zullen we € 5.100,- investeren in nieuwe trainingsmaterialen. Robert en Alina leggen uit wat er zoal wordt aangeschaft. Het is handig voor trainers en spelers om te weten hoe ze sommige nieuwe hulpmiddelen kunnen gebruiken: instructie is nodig.

Dit kan worden meegenomen in de Train-de-Trainer bijeenkomsten die op 4 zondagochtenden staan gepland, start op 8 februari a.s. Hiervoor investeren we € 2.400,-

ML Hockey support verzorgt deze trainerscursus die bestaat uit veel praktijk oefeningen:

1. Basisprincipes van training geven
2. Basistechnieken gekoppeld aan vaardigheden cursisten
3. Intensiteit van de training en de trainer als overdrachtkunstenaar
4. Organisatie en overgang oefeningen

Hans Kaandorp vraagt of en hoe je een les kunt inhalen die je gemist hebt.

Roelie Willems vraagt of leden die in de toekomst training willen geven ook uitgenodigd worden.

Robert Wijdeveld zal dit checken en hierover berichten.

* * * * *

Bijlage 1: Presentielijst incl. afmeldingen.

Bijlage 2: Overzicht leden 2014 en 2015.



Bijlage 1: Presentielijst & afmeldingen

Aanwezig:

Camiel Aarts
Anja Bekkers
Rob van den Berg
Willemien Boot
Monique Boskamp
Patricia van Cleef
Hilde Dobbelsteen
Hans Kaandorp
Ton Keetels
Marcel Kuijpers
Inge Kuypers
Fridthjof Leerdam
Alina van Marsbergen
Theon Langenhuizen
Adrie Pelders (vanaf 21 uur)
Gerion Pelders
Victor Sanders
Henry Schouten
Nathalie Verstegen
Robert Wijdeveld
Henny Wijgergangs
Roelie Willems
Henry van Zutphen
Monique van Zutphen

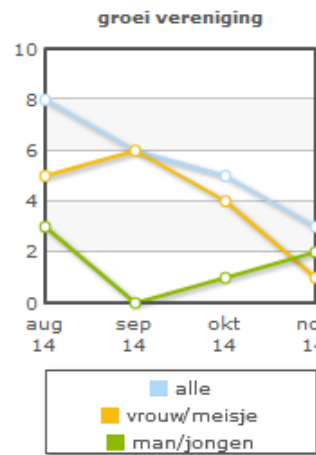
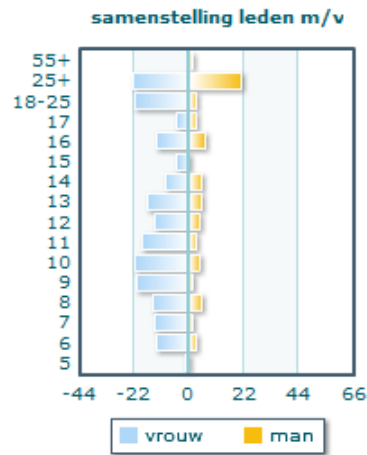
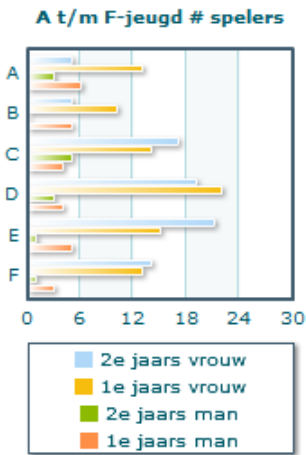
Afmeldingen ontvangen van:

Jacqueline en Cyril Haeve
Ine van der Heijden
Simone Kerkhof



Bijlage 2: Leden & statistieken

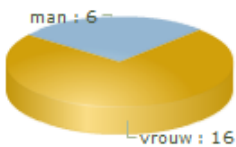
26.01.2015



Clubgegevens

totaal aantal leden	280
proefleden inbegrepen	0
totale groei laatste 30 dagen	0 (0%)
totale groei dit seizoen	22 (8%)
man	6
vrouw	16
opgezegde leden	0
totale opgezegd dit seizoen	21 (8%)
man	9
vrouw	12
netto groei dit seizoen	1 (0%)
man	-3
vrouw	4

nieuwe leden



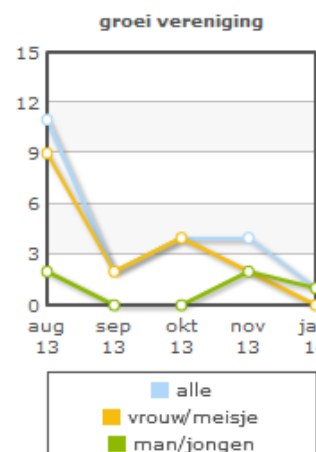
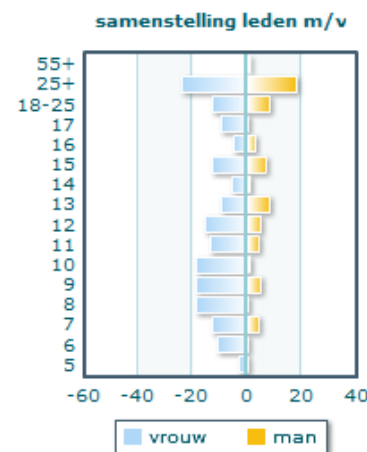
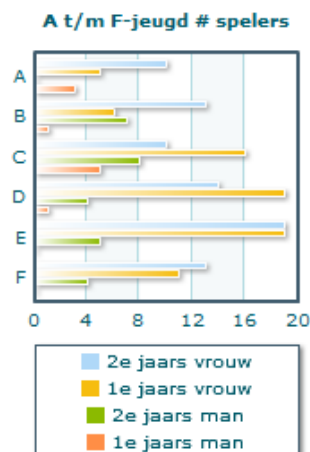
leden



opgezegd leden



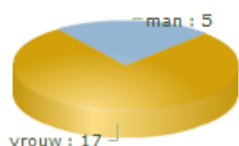
26.01.2014



Clubgegevens

totaal aantal leden	264
proefleden inbegrepen	4
totale groei laatste 30 dagen	1 (0%)
totale groei dit seizoen	22 (8%)
man	5
vrouw	17
opgezegde leden	0
totale opgezegd dit seizoen	12 (5%)
man	4
vrouw	8
netto groei dit seizoen	10 (4%)
man	1
vrouw	9

nieuwe leden



leden



opgezegd leden

